

平成 28 年 1 月 29 日

本部組織の見直しについて

株式会社筑邦銀行（頭取：佐藤 清一郎）は、「中期経営計画 2015」（期間：2015 年 4 月～2018 年 3 月）の計画達成に向けた体制整備として、下記のとおり本部組織の見直しを行いますのでお知らせします。

なお今後も、環境変化に応じて柔軟な組織の見直しを行ってまいります。

記

1. 変更内容

当行では「中期経営計画 2015」の基本方針の 1 つ〔経営課題への的確な対応〕における取組項目の中で、「IT 戦略の推進」と「ダイバーシティの推進」を掲げております。両項目については、中計開始当初から行内にワーキンググループを立上げ、今後の対応等について検討を進めて参りました。今般、取組むべき課題等の洗い出しが終了したことから、計画の達成をより確実なものとするため、下記組織を新設することといたしました。

(1)「IT 統括室」の新設

IT ガバナンスの構築と IT を活用した仕事のやり方の変革や生産性の向上等の推進、FinTech 等最新の IT 技術に関する情報収集と応用可能性の検討を目的として、総合企画部内に「IT 統括室」を新設します。

(2)「ダイバーシティ推進室」の新設

ダイバーシティを推進し、女性をはじめとした多様な人財が能力を最大限に発揮できる環境を整備するため、人事部内に「ダイバーシティ推進室」を新設します。

2. 実施日

平成 28 年 2 月 1 日（月）

以 上

本件のお問合せ先

総合企画部 江崎
0942 - 32 - 5897