

ダイバーシティへの取組み

当行は、行員のキャリアメークをバックアップし、一人ひとりの人間力の強化を推進しております。

「キャリアデザイン研修」を実施（2020年1月～2月）

キャリア後期を充実させるリーダーシップの活気を理解し、自分の強みを活かした組織への貢献と役割の拡大を考えるため、中堅の女性行員を対象に2日間にわたる「キャリアデザイン研修」を実施しました。



外部の専門講師を招いて



座学とロールプレイングによる研修

カリキュラムの概要

キャリア後期を充実させるリーダーシップを考える

自分の内面を知り自己基盤を強化する

働き方改革の本当の意味、ワークとライフについて考える

タイムマネジメント力を向上させる

アサーティブ・コミュニケーション能力の養成

長期的な視点から、自己の次のステージでのキャリアビジョンを明確にする

次世代育成支援対策推進法に基づく 「一般事業主行動計画」の策定（2020年4月）

当行は少子・高齢化が急速に進行するなか、次世代を担う子どもたちが健やかに生まれ育つ環境をつくるために施行された次世代育成支援対策推進法による「一般事業主行動計画」を、2015年4月1日から2025年3月31日までの10年間策定しております。

このたび2015年4月1日からの5年間の行動計画期間が終了したことから、新たに2020年4月1日から2022年3月31日までの行動計画期間を策定いたしました。

当行は、役職員が仕事と子育てを両立させることができ、仕事と生活の調和がとれるよう、また役職員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての役職員がその能力を十分に発揮できるよう本計画を遂行してまいります。