筑邦銀行　採用活動におけるセクシャルハラスメント防止方針

1. 当行の採用におけるルールについて

当行は「公正な採用選考」に基づき、基本的人権の尊重と、適性・能力に基づいた採用選考を行っております。当然、求職者等に対するハラスメントを認めることは一切ございません。

万一、当行行員によるハラスメントが発生した場合には調査のうえ、厳正な処分を行います。

また、求職者等に対するハラスメントを防止するため、当行では以下のルールに則り採用選考を行います。

①禁止行為について

・身体的接触
・性的な言動
・個人的な連絡先の交換の強要
・執拗に食事に誘う行為

②会社説明会・採用面接時の留意点

・複数の担当者で臨むこと
・オンラインで実施する場合、不要なプライバシー情報の開示を求めないこと
・求職者に全身を見せることを求めないこと

③インターンシップ等の留意点

・指導を行う際には複数名で対応すること
・行員個人の連絡先の交換を行わないこと、ＳＮＳアカウントでつながらないこと
・懇親会を実施する場合は複数名で参加し、個室の利用を避けること。

④OB・OG訪問の留意点

・OB・OG訪問の依頼があった際には人事部へ面談日時、場所等を報告すること
・面談は原則本支店で行い、個室での面談を避けること
・行員個人の連絡先の交換を行わないこと、SNSアカウントでつながらないこと

2. 相談窓口

当行は就活等ハラスメントの窓口として、以下の窓口を設置しております。

【相談窓口】　松　尾

連絡先：matsuo.tks@chikugin.jp

なお、相談した事実や内容については守秘いたします。相談したことによる不利益な取扱いは行いません。

匿名での相談も可能ですので、相談の際にお申し出ください。